

„GHIDAREA ÎN CARIERĂ” – SERVICIU MODERN DE BIBLIOTECĂ

**Mariana ANTOCI,
Elena BELSCHI,
Biblioteca Publică Orășenească
„Ion Creangă”, Florești**

Activitatea bibliotecilor din rețeaua Florești în anul 2019 a fost orientată spre realizarea a patru Obiective de Dezvoltare Durabilă:



Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă.



Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți.



Promovarea unei creșteri economice susținute, deschise tuturor și durabile, a ocupării depline și productive a forței de muncă și a unei munci decente pentru toți.



Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversitate.

Pentru dezvoltarea comunității floreștene prin susținerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă 2030, Biblioteca Publică Orășenească (BPO) „Ion Creangă”, a dezvoltat serviciul inovativ de bibliotecă „Ghidarea în carieră”, care realizează Obiectivul de Dezvoltare Durabilă nr. 8 „Promovarea unei creșteri economice susținute, deschise tuturor și durabile, a ocupării depline și productive a forței de muncă și a unei munci decente pentru toți”.

Scopul serviciului: Dezvoltarea serviciilor moderne și inițiative comunitare, abordarea unor probleme globale, precum șomajul, insuficiența dezvoltării competențelor digitale.

Grupul țintă al serviciului: persoane neangajate în câmpul muncii.

În vederea informării cetățenilor, promovării serviciilor prestate, precum și asistarea cetățenilor în procesul de integrare sau reintegrare în viața socială și pe piața muncii, a fost semnat Acordul de colaborare între Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă din orașul Florești și Biblioteca Publică Orășenească „Ion Creangă”. Acordul, fundamentând un parteneriat trainic și benefic ambelor părți, ține de dezvoltarea colaborării, organizării unor activități comune pentru aplicarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor în domeniul ocupării forței de muncă, în vederea inte-

grării sociale și profesionale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Lunar la BPO au fost organizate ateliere de instruire pentru persoane neangajate în câmpul muncii. Atelierele de instruire au avut două axe tematice:

- Ce trebuie să cunoști pentru o angajare reușită? (subiecte abordate: Ce așteaptă angajatorul de la un potențial angajat? Cum se întocmește un CV Europass? Cum trebuie să te comporți la un interviu de angajare? Ce prevederi conține contractul individual de muncă? și altele (18 ateliere);

- Dezvoltarea competențelor digitale (21 de ateliere).

Fiind dotată cu tehnologii moderne și oferind acces gratuit la internet, Biblioteca Publică Florești oferă resurse informaționale, atât de necesare la fiecare etapă a procesului de angajare – elaborarea CV-urilor electronice în Europass, completarea online a cererilor de angajare și dezvoltarea competențelor IT necesare în procesul de lucru.

Inițial serviciul a fost denumit „Clubul muncii”. Dar din anul 2019, la inițiativa Direcției Ocupării Forței de Muncă Florești, a fost redenumit „Ghidarea în carieră”. Ideea de a lucra cu persoanele neangajate în câmpul muncii aparține organizației non-guvernamentale „Onoarea și Drepturile Femeii Contemporane”, a cărei președintă este Olga Patlati. Colaborarea între bibliotecă și această organizație a început în anul 2017 prin coordonarea proiectului

„Oportunități și Perspective pentru Tineri și Femei”. În cadrul proiectului a fost atrasă o investiție de peste 15 000 lei. Pentru persoanele de etnie romă a fost organizat cursul de antreprenariat. Acestor persoane li s-a oferit consiliere juridică, economică și psihologică. Informații despre proiectul dat au fost publicate în ziarul local „Actualități Floreștene”. Informația a servit drept imbold pentru parteneriatul cu Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă din Florești (DOFM). Așa a fost încheiat un triplu parteneriat între Biblioteca, ONG și DOFM Florești.

Biblioteca în acest parteneriat avea responsabilități de a oferi spații, echipament tehnic, formatori și livrarea atelierelor.

Impactul serviciului: peste 296 de participanți au fost ghidați în elaborarea unui CV Europass, scrisorii de intenție, privind înțelegerea prevederilor contractului individual de muncă. Datorită acestor parteneriate au fost organizate la bibliotecă întâlniri cu persoanele neangajate în câmpul muncii și angajatorii de la Bălți: *Draxlmaier și Quality hub*. Acești angajatori și-au prezentat ofertele și au recrutat personal din rândul șomerilor. Peste 30 de persoane au fost real angajate în câmpul muncii datorită participării la activitățile serviciului „Ghidarea în carieră”. Rezultatele, experiențele obținute în cadrul proiectului au fost prezentate la emisiunea „Bună dimineața!”, postul TV Moldova 1.